

Programme de formation

Bilan de compétences - Dynamique

(MAJ 07/01/2024)



A QUI S'ADRESSE LE BILAN DE COMPETENCES ?

A toute personne se questionnant sur sa vie professionnelle.

Aucun prérequis n'est demandé.



TARIF

Bilan Dynamique : 1790 €



CATEGORIE ET BUT

La catégorie prévue à l'article L.6313-1 est : Bilan de compétences

Cette action a pour but de favoriser la mobilité professionnelle (article L.6313-3)

MODALITES ET DELAIS D'ACCES



Suite à un entretien préalable pour définir vos besoins, un devis précisant le montant (TTC) de la prestation, ainsi que ses dates de réalisation vous est transmis sous format électronique par email . La prestation peut démarrer en respectant un délai minimum de 14 jours calendaires **après acceptation du devis et signature du contrat ou de la convention de formation,**



DUREE

Sur une période de 2 à 3 mois, à distance ou en présentiel dans les locaux de l'entreprise (Dans un lieu fermé qui permette la confidentialité).

- **Bilan Dynamique:** 24h dont 14 h d'accompagnement face à face et 10h de travail personnel inter séances.

5

Le planning d'entretiens (dates et heures) est co-défini entre le formateur et le bénéficiaire lors du premier entretien.



OBJECTIF PEDAGOGIQUE

- Explorer et valoriser vos compétences personnelles et professionnelles, vos aptitudes et motivations
- Définir un ou plusieurs projets professionnels en corrélation avec les besoins socio-économiques de votre territoire d'activité et de votre bassin de vie et, le cas échéant, le projet de formation pour y aboutir.
- Lister et comprendre les traits dominants de votre personnalité et les métiers en adéquation
- Identifier vos valeurs, vos besoins, vos ressources
- Elaborer votre plan d'action pour atteindre votre objectif.

CONTENU DU BILAN DE COMPETENCES DYNAMIQUE



1 ENTRETIEN PREALABLE GRATUIT (30 min d'entretien)

- Présentation du bénéficiaire et de ses attentes
- Explicitation du bilan de compétences et de ses 3 phases
- Présentation du coach et de sa méthode de travail
- Explication des différents modes de financement
- Validation du projet par rapport au bilan de compétences

2 PHASE PRELIMINAIRE (2h d'entretien)

- Analyse du parcours du bénéficiaire (formation, professionnel et extra-professionnel)
- Formalisation de ses attentes quant au bilan de compétences
- Co-construction du programme personnalisé

3 PHASE D'INVESTIGATION (11h d'entretien)

Exploration de l'état présent via :

- Le Test Profil Pro 2 (personnalité et adéquations métiers)
- La recherche et la verbalisation des fondamentaux (valeurs, besoins, motivations ...)
- Des prises de conscience et un travail sur les limites et croyances limitantes
- L'identification des savoirs, savoir faire et savoir être acquis et transférables
- Des investigations et enquêtes métiers

4 PHASE DE CONCLUSION (1h d'entretien)

- Projection et définition de l'objectif
- Identification et travail sur les blocages
- Recherche et prise de conscience de ses ressources
- Construction du plan d'action
- Co-construction de la synthèse du bilan

Un rendez-vous de suivi est prévu a 6 mois





MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Méthodes et outils pédagogiques

- Méthodes pédagogiques : Méthode interrogative, active, maïeutique, techniques de coaching professionnel.
- Outils pédagogiques : Test Profil Pro 2, Outils et exercices de coaching
- Supports pédagogiques : Pochette remise en début de bilan ou fichiers déposés sur un dossier Google Drive personnalisé.
- Moyens techniques : Les entretiens peuvent se faire à distance en visioconférence ou en présentiel.
- Prise en compte du handicap : Voir le livret d'accueil handicap.

Compétences des formateurs

Les bilans de compétences sont réalisés par Marion Courpotin, Consultante certifiée en bilans de compétences et Coach professionnelle. Titulaire d'un Master 2 et plus de quinze ans d'expérience en entreprise à l'international (formation, accompagnement au changement, gestion de projet)

Retrouvez Marion Courpotin sur LinkedIn en saisissant l'adresse suivante dans votre navigateur ou en cliquant sur l'icône.

https://www.linkedin.com/in/marion-courpotin-7a7737a/?locale=fr_FR

SUIVI ET EVALUATION

- Un émargement aura lieu à chaque séance, et un document de synthèse sera remis au bénéficiaire en fin de bilan.
- Une évaluation à chaud sera envoyée dans les 7 jours suivant la fin du bilan de compétences.
- Un entretien de suivi aura lieu 6 mois après la fin du bilan pour mesurer les avancements du plan d'action et évaluer l'impact du bilan sur le projet professionnel et personnel du bénéficiaire.



Conditions d'accès aux personnes en situation de handicap



- Visio-conférence préconisée
- Rencontre dans un lieu adapté aux PMR



- Accès à la lecture labiale (diction et posture de la coach)
- Supports visuels



- Adaptation du rythme (pauses / méthodes pédagogiques...)
- Possibilité de se rencontrer dans des lieux adaptés



- Supports avec police ARIAL et caractères taille > 16
- Absence de jaune et de vert clair dans les supports
- Luminosité réduite de la pièce

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. En cas de besoin, nous étudions les mesures compensatoires appropriées.