

# Programme de formation

## Introduction au management de la diversité

(MAJ 10/01/2024)



### A QUI S'ADRESSE LA FORMATION?

- A la direction et aux managers
- Aucun prérequis

### € TARIF

Sur devis suite à un entretien préalable pour définir les besoins de l'entreprise.

Tarif journalier : 1500 €



### CATEGORIE ET BUT

La catégorie prévue à l'article L.6313-1 est : Les actions d'adaptation et de développement des compétences des salariés

### MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- Formation créée par une coach professionnelle
- Apports de connaissances
- Quizz
- Réflexions et exercices écrits individuels et collectifs

Les formations sont réalisées par Marion Courpotin, Coach professionnelle. Titulaire d'un Master 2 et plus de 12 ans d'expérience en entreprise à l'international (formation d'équipes multiculturelles, accompagnement au changement, gestion de projet, management)

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Connaître les notions de diversité, d'inclusion, stéréotypes et discrimination.
- Identifier les biais inconscients les plus fréquents.
- Connaître les best-practices pour un lieu de travail inclusif du recrutement à la séparation.
- Adapter son management aux besoins de l'entreprise
- Dessiner un plan d'action collectif



### DUREE ET LIEU

La formation se déroule sur 7 heures, présentiel

**SUIVI DE L'ASSIDUITE :** Feuille de présence à signer

### EVALUATION DES ACQUIS :

Mini - plan d'action individuel et collectif  
Quizz de validation des acquis

**Evaluation de la formation :** Questionnaires de satisfaction de la formation.



# Déroulé de la formation - 1 journée (7h)

Le déroulé présenté ci-dessous peut être personnalisé et adapté aux besoins spécifiques de l'entreprise

## Diversité, Equité et Inclusion

- Définitions et bénéfices sur le lieu de travail

## Stéréotypes, préjugés et discrimination

- Explications et impact sur le lieu de travail

## Best-practices du management de la diversité tout au long du cycle de vie de l'employé.

- Les best practices
- Etablir l'état des lieux des actions déjà en place
- Démarrer un plan d'action pour optimiser le management de la diversité.

## Manager la diversité au quotidien

- Définir les règles de l'équipe
- Quel plan d'action pour s'améliorer personnellement au quotidien?



## Conditions d'accès aux personnes en situation de handicap



- Visio-conférence préconisée
- Rencontre dans un lieu adapté aux PMR



- Accès à la lecture labiale (diction et posture de la coach)
- Supports visuels



- Adaptation du rythme (pauses / méthodes pédagogiques...)
- Possibilité de se rencontrer dans des lieux adaptés



- Supports avec police ARIAL et caractères taille > 16
- Absence de jaune et de vert clair dans les supports
- Luminosité réduite de la pièce

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. En cas de besoin, nous étudions les mesures compensatoires appropriées.